



wintershall dea

WINTERSHALL DEA

VERHALTENSKODEX FÜR LIEFERANTEN

Wintershall Dea hat über Jahrzehnte die Energiebranche entscheidend mitgeprägt. Mit Wirkung zum 3. September 2024 wurde der Großteil der ehemaligen E&P- und CCS-Assets sowie Lizenzen des Unternehmens an Harbour Energy verkauft. Zu den Aufgaben von Wintershall Dea gehört, die verbliebenen Vermögenswerte zu verwalten und zu veräußern und die endgültige Schließung des Unternehmens verantwortungsvoll umzusetzen. Dazu gehört die Einhaltung einschlägiger Gesetze und Orientierung an international anerkannten Standards. Der Wintershall Dea Verhaltenskodex definiert verbindliche Unternehmenswerte und -standards für ein verantwortungsvolles Handeln. Ergänzend dazu legt der Verhaltenskodex für Lieferanten für beide Seiten verbindliche Anforderungen an unsere gemeinsame Geschäftsbeziehung fest.

Von Ihnen als unsere Lieferanten erwarten wir, dass Sie geltenden Gesetze einhalten und die nachfolgenden Nachhaltigkeitsstandards unterstützen, annehmen und umsetzen. Diese orientieren sich an den zehn Prinzipien des Global Compact, den Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte sowie den Zielen für nachhaltige Entwicklung der UN. Darüber hinaus erwarten wir, dass Sie diese Nachhaltigkeitsstandards aktiv bei Ihren Lieferanten, Unterauftragnehmern und weiteren Geschäftspartnern umsetzen.

Umwelt, Gesundheit und Sicherheit

- › Sie erfüllen alle geltenden Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften.
- › Sie minimieren mittels eines geeigneten HSE Management mögliche Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie unerwünschte Auswirkungen auf Umwelt und Klima, die von Ihrer Geschäftstätigkeit ausgehen können.
- › Sie fördern die sichere und umweltfreundliche Entwicklung und Herstellung ihrer Produkte sowie deren Transport, Verwendung und Entsorgung. Das gilt entsprechend für die Erbringung von Dienstleistungen.
- › Sie gestalten Ihre Prozesse so, dass die darin eingesetzten Ressourcen effizient genutzt werden. Sie verwenden insbesondere energieeffiziente und umweltfreundliche Technologien und reduzieren Ihre Wasserverbräuche und die Abfallmengen sowie die Emissionen in Luft, Wasser und Boden.
- › Sie gewährleisten eine angemessene Unterweisung, Schulung und Kontrolle von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften, sofern Sie diese beauftragen.

Soziale Verantwortung

- › Sie respektieren die Menschenrechte, die in der Internationalen Menschenrechtscharta sowie den ILO-Kernarbeitsnormen dargelegt sind.
- › Sie implementieren Prozesse, um tatsächliche und potenzielle Menschenrechtsverletzungen (auch in Bezug auf Ihre Geschäftsbeziehungen mit Dritten) zu identifizieren und geeignete Gegenmaßnahmen zu ergreifen.
- › Sie dulden keine Kinderarbeit, d. h. Tätigkeiten von Minderjährigen, die ihrer Gesundheit und Entwicklung schaden. Sie beschäftigen keine Minderjährigen im Sinne der gültigen Gesetzgebung, und keine Personen, die das 15. Lebensjahr noch nicht abgeschlossen haben. Minderjährige genießen Ihren besonderen Schutz.
- › Sie tolerieren weder Menschenhandel noch irgend eine Form von Zwangsarbeit, also unfreiwillige Arbeit oder Arbeit unter Androhung von Gewaltmaßnahmen. Darunter fallen auch Praktiken der modernen Sklaverei zum Zweck der Ausbeutung, von der sich eine Person aufgrund von Drohungen, Gewalt, Nötigung, Täuschung und/oder Machtmissbrauch nicht aus eigener Kraft befreien kann.
- › Sie halten sich an Mindestlöhne in Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen und gewährleisten eine Entlohnung die Kompensation eines existenzsichernden Arbeitseinkommens gemäß Lebensbedingung vor Ort.
- › Sie behandeln Ihre Mitarbeitenden mit Respekt und schaffen einen Arbeitsplatz, der frei von Belästigung oder Missbrauch jeglicher Art sowie frei von rechtswidrigen Praktiken oder Diskriminierung ist.
- › Sie respektieren die Rechte lokaler Gemeinschaften, Minderheiten, der Einheimischen und anderer verletzlicher Gruppen und streben nach der Vermeidung negativer Auswirkungen auf sie.

Governance

- › Sie halten alle anwendbaren nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften einschließlich des Kartellrechts, der Handelskontrolle sowie Sanktionsregelungen ein.
- › Sie stellen den Schutz von Insiderinformationen sicher, so dass im Rahmen Ihrer Geschäftsbeziehung mit Wintershall Dea erhaltene, nicht öffentlich bekanntgegebene Informationen, nicht als Grundlage für den Handel mit Aktien oder Wertpapieren verwendet werden können.
- › Sie respektieren die Privatsphäre und die vertraulichen Informationen Ihrer Mitarbeitenden und Geschäftspartner und schützen die Daten und das geistige Eigentum vor Missbrauch.
- › Sie verbieten jegliche Art von Bestechung, Korruption und Geldwäsche.
- › Sie untersagen jegliche Zuwendungen (Geschenke, Bewirtungen, Einladungen oder sonstige Vorteile) an oder von private(n) Geschäftspartner(n) oder Amtsträger(n), die darauf abzielen, geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen oder sie in anderer Weise dazu anzuhalten, gegen ihre Verpflichtungen oder Gesetze zu verstoßen.
- › Sie stellen sicher, dass im Rahmen der Geschäftsbeziehung mit Wintershall Dea Entscheidungen ausschließlich auf Grundlage sachlicher Kriterien und nicht aufgrund persönlicher Interessen getroffen werden, die zu einem Interessenkonflikt führen können und informieren Wintershall Dea entsprechend, falls ein solcher Interessenkonflikt vorliegt.
- › Sie setzen ein angemessenes Compliance-Management-System um, das die Einhaltung der geltenden Gesetze und Standards unterstützt.

Einhaltung dieses Verhaltenskodex für Lieferanten

Sie ermöglichen es Ihren Mitarbeitenden oder Dritten, Bedenken, Fehlverhalten oder potenziell rechtswidrige Praktiken im Zusammenhang mit Ihrer Geschäftstätigkeit offen oder vertraulich zu melden. Sie führen auf der Basis der Berichte Untersuchungen durch und ergreifen angemessene Maßnahmen.

Die in diesem Verhaltenskodex für Lieferanten formulierten Normen bilden einen wichtigen Bestandteil der Auswahl und Bewertung unserer Lieferanten. Sie können die dargelegten Normen anerkennen oder Ihrem Engagement durch die Einhaltung des Verhaltenskodex oder eigener entsprechend ausgelegter Unternehmensrichtlinien Ausdruck verleihen. Wintershall Dea behält sich das Recht vor selbst oder durch Dritte Audits oder Bewertungen durchzuführen, um die Einhaltung des Verhaltenskodex Ihrerseits sicherzustellen. Außerdem behalten wir uns im Falle der Nichteinhaltung dieser oder vergleichbarer Grundsätze und Normen durch einen Lieferanten das Recht vor, die Weiterführung der Geschäftsbeziehung kritisch zu prüfen. Die Kündigung der Geschäftsbeziehung ist eine mögliche Folge einer solchen Prüfung.

Sollten Sie oder Ihre Mitarbeitenden Bedenken wegen rechtswidrigen Verhaltens oder Fehlverhaltens haben, wenden Sie sich bitte an unser Hinweisgebersystem: <https://wintershalldea.speakup.report/de-DE/WintershallDea/home>

Berichte von Hinweisgebenden werden vertraulich behandelt. Wintershall Dea wird die Identität eines anonymen Hinweisgebenden niemals preisgeben. Weitere Informationen erhalten Sie hier: <https://wintershalldea.de/en/about-us/compliance>